

แนวทางการดำเนินงานตามประกาศโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล

### มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

#### ๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลักตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัดและให้บริการกับ ประชาชนหรือผู้มาขอรับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มีควรได้

#### ๒. ด้านการใช้งบประมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็น งบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัดตามแนวทางหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับกลุ่มบริหารที่ กำกับ ดูแลและรับผิดชอบด้านงบประมาณ การเบิก-จ่าย และการ พัสดุต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบได้

#### ๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแลให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

#### ๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ ที่มีชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ หรือยินยอมให้บุคคลใด นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

#### ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ทุกคนต้องดำเนินการตามตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่กำหนดให้การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายที่สำคัญและถือเป็นภารกิจของหน่วยงานของรัฐ ที่จะต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลง และหมดไปในที่สุด

## ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลัก มาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้เพื่อให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

## ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ทุกกลุ่มบริหาร ต้องดำเนินการจัดทำ ข้อมูลของหน่วยงานที่ต้อง เผยแพร่ต่อสาธารณชนโดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับ หน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้ง เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

## ๘. ด้านการปรับปรุง ระบบการทำงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ต้องดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบ ปฏิบัติงาน เพื่อให้ กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ ประชาชน ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ ให้มีความโปร่งใส

เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชน

## ๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควร ทราบและเป็นประโยชน์ต่อ การดำเนินการกิจของโรงเรียนไว้ในเว็บไซต์ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน ข่าว ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ติดต่อ สอบถาม กับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูล ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เพื่อเป็นการ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียน

## ๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ต้องดำเนินการกิจของตนเองตาม แนวทางของเจตจำนงในการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานทุก ภารกิจต้องปราศจากการ ทุจริตและสามารถตรวจสอบได้พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรที่ ปราศจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล มีความมั่งคั่งในคุณธรรม จรรยาของข้าราชการ และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการพัฒนา การศึกษา