



## ประกาศโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ตลอดจนสอดคล้องกับ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึง กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล เป็นไป อย่างถูกต้อง โปร่งใส สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

### มาตรการ

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นต่อไปนี้

๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ทั้งนี้รวมถึง นโยบาย และแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี

๑.๒ การกำหนดคุณลักษณะจะต้องคำนึงถึงความต้องการและไม่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ใดผู้หนึ่ง

๑.๓ การกำหนดราคากลาง จะต้องไม่กำหนดราคาเกินความเป็นจริง

๑.๔ การเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องไม่ล่าช้า ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับรายใดรายหนึ่ง ซึ่งจะทำให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบในการแข่งขัน

๑.๕ การตัดสินผู้ชนะ จะต้องคำนึงถึงกฎระเบียบ แนวปฏิบัติและประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญ

๑.๖ การตรวจรับจะต้องตรวจรับตามเกณฑ์คุณลักษณะที่กำหนด หรือสูงกว่าเกณฑ์คุณลักษณะที่กำหนด เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑.๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างทุกคณะ จะต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๘ ในกรณีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างให้แต่งตั้งบุคลากรในโรงเรียนเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๙ การจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ จะต้องแต่งตั้งผู้เสนอโครงการร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับ

๑.๑๐ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้มีหน้าที่ดำเนินการ ต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา

๑.๑๑ มีการกำกับติดตามตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง

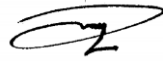
๑.๑๒ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายไตรมาส และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียน

๒. กำหนดให้ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติในกระบวนการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละราย ตลอดจนบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างนั้น ๆ ว่าเป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันหรือไม่ หากปรากฏว่าบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการ จ้างเป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกับผู้ยื่นข้อเสนอให้บุคลากรนั้นออกจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าว

๓. กำหนดให้มีช่องทางและกลุ่มงานที่รับผิดชอบในการรับเรื่องอุทธรณ์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของคณะตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตอบสนองข้ออุทธรณ์/ ร้องเรียน และให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อผู้อำนวยการโรงเรียน

๔. กำหนดให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการะบริหารพัสดุให้ถูกต้อง โปร่งใส แก่บุคลากร ตลอดจนประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความตระหนัก และเห็นความสำคัญของความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธนะกุล ช้อนแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล