

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียน นวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑลให้ผู้ปกครองและประชาชนสามารถเข้า ตรวจสอบ ข้อมูลได้อย่างสะดวกผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	กลุ่มบริหารทั่วไป
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	- เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายเผยแพร่ให้ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับฟัง ความคิดเห็น คำแนะนำและข้อเสนอแนะ ในเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ของ โรงเรียน ได้แก่ (๑) หนังสือส่งไปรษณีย์ได้ที่ ผู้อำนวยการโรงเรียน นวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล เลขที่ ๗๐ แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๗๐ (๒) ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๒-๑๐๒-๑๐๒๒ (๓) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ www.satriwit3.ac.th (๔) เว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองไผ่ www.satriwit3.ac.th	ครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	- กำหนดให้มีช่องทางและกลุ่มงานที่รับผิดชอบ ในการรับเรื่องอุทธรณ์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ - กำหนดให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุให้ ถูกต้อง โปร่งใส แก่บุคลากร	กลุ่มบริหารงบประมาณ
๔. มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	- ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นมีหน้าที่กำกับ ตรวจสอบ ดูแลให้ค าแนะน า ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยเคร่งครัด	ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล

มาตรการ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน	- ได้กำหนดให้มีนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงเรียนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ปลอดจากการทุจริต	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖. มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	- กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล ให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ	<p>- กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร</p> <p>๑. การกำกับดูแลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาให้ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ สถานศึกษา ให้เป็นไปตาม ระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการ ทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๒. การกำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่ การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากรเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงานการประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการในการบริหารงาน บุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และ มอบหมายงานที่เป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอ แนวคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. การรายงานผลด าเนินงานทุกงานที่ปฏิบัติต่อ ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาและใช้ ดุลยพินิจต่อไป</p>	ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล